

STELLENANGEBOT

GeschäftsführerIn (w/m/d)

Die Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG, besteht aus dem Verbund von drei Spielbanken an den Standorten Baden-Baden, Stuttgart und Konstanz. Ein umfassendes Spielangebot vom klassischen Spiel mit Roulette, Poker und Blackjack bis zu den Automaten Spielen bietet qualitativ hochwertige Unterhaltung - ob in einer der traditionsreichsten Spielbanken Europas, wie im Casino Baden-Baden, im Casino Konstanz mit seiner einzigartigen Lage direkt am Bodensee oder etwa im freundlichen Ambiente der Spielbank Stuttgart.

Mit einem breiten Angebot an Events und exzellenter Gastronomie wird das Unterhaltungskonzept kontinuierlich erweitert. Um die Ansprüche und Erwartungen der Gäste zu erfüllen, sind in den Baden-Württembergischen Spielbanken knapp 500 Personen beschäftigt. Die Gesellschaft ist eine hundertprozentige Tochter des Landes.

Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir eine Führungspersönlichkeit, die die Erfolgsgeschichte der Casinos in Baden-Württemberg als Geschäftsführerin bzw. Geschäftsführer weiterschreibt.

IHRE AUFGABEN

Die alleinige Geschäftsführerin bzw. der Geschäftsführer trägt die umfassende Verantwortung für den gesamten Geschäftsbetrieb sowie die unternehmerische Führung der Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG. In Abstimmung mit dem Aufsichtsrat und der Gesellschafterin entwickelt die Geschäftsführung zukunftssträchtige Ideen für den Ausbau des Spiel- und Entertainmentangebotes und sichert damit auch den wirtschaftlichen Erfolg.

- Sicherstellung und Weiterentwicklung des qualitativ hochwertigen Spielbetriebs an den drei Standorten: Baden-Baden, Stuttgart und Konstanz
- Positionierung der Casinos als attraktives, niveauvolles und verantwortungsbewusstes Freizeitangebot im Einklang mit den gesetzlichen Rahmenbedingungen des Glücksspielstaatsvertrages
- Repräsentation der Gesellschaft und aktive sowie engagierte Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit
- Enge vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Aufsichtsrat und den Vertreterinnen bzw. Vertretern der Gesellschafterin
- Führung, Entwicklung und Motivation der unterstellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um gemeinsam am Erfolg der Spielbankengesellschaft zu arbeiten
- Strategische Personal- und Nachfolgeplanung (Personalverantwortung über aktuell 500 Beschäftigte)

Idealerweise bringen Sie mit: Ausbildung, Erfahrungen und Kompetenzen

- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Qualifikation
- Sicheres unternehmerisches Urteilsvermögen, betriebswirtschaftliches Sachverständnis sowie juristisches Verständnis
- Mehrjährige Erfahrung in einer leitenden Funktion mit nachgewiesenen Führungs- und Motivationsfähigkeiten
- Ausgeprägtes Dienstleistungsverständnis sowie ein Gespür für die Wünsche der Gäste, den Zeitgeist und Trends
- Empathische und zugleich souveräne Führungspersönlichkeit mit hoher sozialer Kompetenz
- Ausgezeichnetes kommunikatives Geschick, gewinnendes Auftreten sowie Freude am Netzwerken und der Öffentlichkeitsarbeit
- Hohes Engagement und eine strukturierte Arbeitsweise
- Persönliche Integrität und Identifikation mit der Aufgabe

BENEFITS

Die Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG bietet eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem herausfordernden, aber wirtschaftlich sicheren Umfeld, den Freiraum zur Gestaltung und zur Entwicklung eigener Ideen, sowie ein hochmotiviertes Team und interessante Geschäftspartner. Die Position wird mit einem attraktiven Gehaltspaket vergütet (mit Dienstwagen zur privaten Nutzung). Durch flexible Arbeitszeiten und der Möglichkeit zum Homeoffice (an einem Tag pro Woche), stellt unsere Auftraggeberin sicher, dass Sie Ihr Berufs- und Privatleben nach eigenen Vorstellungen gestalten können.

Das Land Baden-Württemberg als Gesellschafterin der Spielbanken Gesellschaft fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern, weshalb die Spielbanken Gesellschaft an Bewerbungen von qualifizierten Frauen besonders interessiert ist. Bei gleicher Eignung werden Frauen unter Beachtung des Chancengleichheitsgesetzes bevorzugt. Schwerbehinderte Menschen werden nach Maßgabe des Neunten Buches des Sozialgesetzbuches besonders berücksichtigt. Begrüßt werden Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten. Wenn diese verantwortungsvolle Aufgabe Ihr Interesse geweckt hat, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsanschreiben, Lebenslauf, Studienabschlusszeugnisse, Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Beurteilungen, ggf. Nachweis über Schwerbehinderung/Gleichstellung, ggf. Nachweis über die Anerkennung eines ausländischen Bildungsabschlusses etc.) per Mail in einer PDF-Datei (max. 10 MB) an die von uns beauftragte Personalberatung HUNTING/HER HR-Partners, z.Hd. Frau Nina Bransch, oder nutzen Sie das Kontaktformular unter <https://huntingher.com/your-career/stellenangebote/>.

Ihre Ansprechpartnerin

Nina Bransch
HUNTING/HER HR-Partners ®
A division of Stanton Chase

E-Mail: nina.bransch@huntingher.com
Tel: +49 (0) 211 954 98-44